

Başvuru formunu tamamlamak için yol gösterici örnek

3. Örgütünüz veya grubunuz hakkında bilgi (en fazla 2 sayfa)

- a) **Örgütünüzün birincil hedef grubu (örneğin; “İzmir’de yaşayan lezbiyen, biseksüel ve trans kadınlar” veya “Mersin’de yaşayan LGBTİ+’lar”).**
- b) **Kurumunuzun/grubunuzun son 3 yıldaki önceliklerini, çalışma alanlarını ve başarılarını anlatın.**

Transların kapasitelerini artırmak, trans topluluğunu güçlendirmek, translarla ilgili tüm konularda toplumdaki trans farkındalığı ve trans duyarlılığını artırmak ve ayrıca trans-yetkin tıbbi bakıma ulaşım için çalışıyoruz. Çabalarımızla ve müttefiklerimizin desteğiyle transların onurlu bir hayat yaşayabileceği bir ortam yaratıyoruz. Çalışma alanlarımız şunlardır: (1) Transların kapasitesini artırmak, gelişmiş öz farkındalık ve karşılıklı destek ile sistemik değişiklikler getirebilen güçlü bir trans topluluğu oluşturmak; (2) Trans farkındalığının artırılması ve trans duyarlılığının ve trans kapsayıcılığının; bütün toplumda, trans kişiler için kilit meslek grupları içerisinde, insan hakları ortamlarında ve LGBTİ topluluğunun kendi içinde yaygınlaştırılması (3) Aile ve arkadaşlar, psikologlar, doktorlar, gazeteciler ve diğerleri gibi önemli müttefik grupları çekmek ve desteklemek, bu grupların trans yetkinlik seviyesini artırmak, müttefikleri harekete geçirmek. Örgüt, ülkede transların liderlik ettiği topluluk temelli en büyük inisiyatiftir. Tüm Rusya’yı kapsayan bir gönüllülük programı yürütüyoruz. Şu anda örgütün gönüllü ekibinde ülke çapında 48 kişi bulunuyor. Translara yönelik destek gruplarımız yılda 600 kişi tarafından ziyaret ediliyor. Çevrimiçi akranlar arası danışmanlık hizmetimiz, her yıl ülke genelinde 3000 transa hizmet veriyor.

2015 yılında, topluluk temelli bir teknoloji olan "Translar Doktora Gidiyor" platformunu geliştirdik ve uyguladık. "Translar için uluslararası tıbbi bakım standartları" başlıklı içerik yerel dile çevrildi ve yerel doktorların tavsiyeleriyle yayınlandı, trans gönüllülere “Doktora gitmek” temalı eğitim verildi ve ardından yerel devlet kliniklerinde doktorları ziyaret ettiler. Proje halen devam ediyor. Bugüne kadar 200 gönüllüye eğitim verildi, 500’den fazla doktor ziyareti yapıldı, 200 trans dostu doktorun iletişim bilgileri veritabanına işlendi. “Translar Doktora Gidiyor” teknolojisi ülkenin diğer bölgelerine de aktarılıyor.

2018 yılında, şehirdeki ruh ve sinir hastalıkları hastanesi ağı ile ortaklıklar geliştirdik. Hastane yönetiminin desteği ve katılımıyla hastanenin psikiyatrist ve seksologları için “Trans Hastalar: Şehirdeki Psikiyatrik Bakım İhtiyaçları” başlıklı bir yuvarlak masa toplantısı düzenledik. Toplantıya 60 doktor katıldı.

- c) **Kurumunuzda faaliyetlerin uygulanması ve para harcanması konusundaki kararları kim veriyor ve bu kararlar nasıl alınıyor? Bu hibenin hedeflediği kişiler bu tür kararlara nasıl dahil oluyor?**

Orta ve uzun vadeli strateji ve politikalara ilişkin ana kararların alınması, yönetim kurulu üyelerinin seçimi, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesinden Genel Kurul sorumludur. Günlük işler, danışmanlar ve gönüllülerle birlikte İcra Kurulu Başkanının sorumluluğundadır. Dernek Yönetim Kurulu, kuruluş tüzüğü ve Genel Kurul kararları çerçevesinde derneğin politikasının belirlenmesinden sorumludur. Yönetim kurulu üyelerine çalışmaları karşılığında ücret ödenmez ve aynı zamanda ücretli personel olamazlar. Bu kişilerin hepsi örgütün misyonuyla ilgili profesyonellerdir.

Örgütte şu anda oy hakkına sahip 16 aktif üyenin yanı sıra 1 sekreter ve 2 eş başkanın da içinde olduğu 5 üyeden oluşan bir yönetim kurulu bulunuyor. Yönetim kurulundaki hiçbir pozisyona ödeme yapılmıyor. Ekip bir yürütücü direktör, bir gönüllüler koordinatörü, bir finans müdürü ve bir idari asistandan oluşuyor. Aynı zamanda, proje bazlı olarak geçici sözleşmelerle personel ve uzmanlar da istihdam ediyoruz. Etkinlik düzenleme, topluluk oluşturma, tasarım ve iletişimle uğraşan yaklaşık 48 aktif gönüllümüz var. Örgütün ayrıca Genel Kurul'da oy kullanmayan ancak topluluk faaliyetlerine katılım sağlayan yaklaşık 200 destekleyici üyesi var.

Proje harcamaları, aynı zamanda bu projeyi koordine edecek olan yürütücü direktör ve mali işler sorumlusu tarafından onaylanacak. Proje asistanı ise trans ve Roman topluluklarına odaklanarak, proje faaliyetlerine topluluk katılımını teşvik etmek ve toplulukla güçlü bir bağ kurmak için gençlerle birlikte çalışarak, topluluklara erişimde rol oynayacak.

d) Bu hibenin yönetimine kimler ve hangi rollerle katkı sağlayacak ve projeye ne gibi deneyim ve beceriler katacaklar (yönetim kurulu, gönüllüler, üyeler, personel)?

Proje ekibi, 2018'den beri burada çalışan 3 kişilik (kişilerin isimleri, pozisyonları eklenecek) bir çekirdek ekipten meydana gelecek.

Proje, örgütte Mart 2017'den bu yana kadrolu personel olarak çalışan ve proje yönetimi, hukuksal ve sosyolojik araştırma, savunuculuk, çeşitli paydaşlarla çalışma ve yasa ve savunuculuk tasarımları hazırlama konularında deneyimli {İsim} tarafından koordine edilecek. Mali kayıtlar, Haziran 2018'den bu yana mali yönetici olarak görev yapan {İsim} tarafından tutulacaktır. Proje faaliyetleri, daha önce adı geçen kişilerin desteğiyle, trans hakları aktivisti ve topluluk lideri {İsim} tarafından uygulanacaktır. {İsim}, son 4 yıldır faaliyet gösteren bir trans gençlik aktivisti ve yaklaşık 300 trans genci sosyal medya üzerinden örgütledi, sağlık hizmetleri uzmanlarına ve diğer hizmetler için kaynaklar ve bağlantılar sağladı. {İsim}, bu projede yarı zamanlı çalışacak ve projenin erişim alanını ülke çapındaki diğer hassas ve ötekileştirilmiş gruplara genişletecek.

e) Her birinin donörlerini gösterecek şekilde, son 2 yılda alınan hibelerin isimleri bütçeleri (Euro cinsinden)

"Projenin Adı", Bağışçının adı, uygulama tarihleri, euro cinsinden tutar

"Projenin Adı", Bağışçının adı, uygulama tarihleri, euro cinsinden tutar

"Projenin Adı", Bağışçının adı, uygulama tarihleri, euro cinsinden tutar

f) Fonların ve mali kaynakların yönetimi konusunda kurum içi yöntem veya süreçlerinizi anlatın.

Örgütün finans ekibi, hesap hareketlerini düzenli olarak takip eder. Her bir hesap hareketine özel bir numara verirler. Bu numaralandırma işlemi sayesinde harcamaların belirli bir proje kapsamında yapıldığından emin olurlar.

Örgüt, olası bir karışıklığı önlemek adına genellikle her proje için ayrı bir banka hesabı kullanır. Finans ekibi her proje için aylık harcama tabloları oluşturur ve verilen numaralar üzerinden harcamaları takip eder. Harcamaları aylık olarak bu tablolardan kontrol ederler. Bu sayede cari bütçe ile harcamaların birbiriyle uyumlu olduğundan emin olurlar. Finans Koordinatörü tarafından hazırlanan bu tablolar, Genel Koordinatör ve Genel Koordinatör yardımcısı tarafından düzenli olarak kontrol edilir. Sonrasında ise onaylanırlar.

g) Mali kaynak kullanırken hiçbir miktarın kaybolmadığından veya boşa harcanmadığından emin olmak için harcamalarınızı ve gelirinizi nasıl takip ediyorsunuz?

Örgüt, Zirve adlı bir muhasebe yazılımı kullanmaktadır. Bu sistem, yeminli mali müşavir tarafından kullanılır. Muhasebe sistemimiz bu yazılım sayesinde resmi/yasal hale gelir. Bir önceki bölümde bahsedildiği gibi, örgütün finans ekibi, harcamalara verilen sıralı numaralar aracılığıyla harcamaların ve cari bütçenin kaydını tutar ve bu sistem, finans ekibindeki birkaç personel tarafından kontrol edilir. Daha sonra Genel Koordinatör tarafından onaylanır.

SAMPLE