

Chestionar asupra anului 2007 - Anul European al Egalității Șanselor pentru Toți

Opiniile exprimate mai jos sunt ale autorului acestui text și nu reflectă în mod obligatoriu punctul de vedere al Comisiei Europene.

Drepturi – Creșterea conștientizării cu privire la dreptul la egalitate și nediscriminare și asupra multiplei discriminări

Creșterea conștientizării asupra drepturilor omului și protecției existente contra discriminării pentru lesbiene, homosexuali, bisexuali și transexuali (LHBT) în rândul publicului larg, precum și în comunitatea LHBT însăși ar trebui să fie prioritatea numărul unul în acest an al egalității șanselor.

Înălțări ale drepturilor fundamentale recunoscute pe plan internațional, drepturi precum libertatea de asociere, protecția împotriva discursurilor ce instigă la ură, ca și drepturile celor care luptă pentru protecția drepturilor oamenilor, rămân o problemă de actualitate răspândită la nivelul Uniunii Europene.

Mai mult, o arie largă de obstacole continuă să împiedice implementarea legislației europene existente în legătură cu antidiscriminarea: deseori, persoanele care se confruntă cu discriminare și hărțuire la locul de muncă nu beneficiază de sprijinul și mijloacele necesare pentru a revendica protecția drepturilor lor și pentru a se adresa autorităților competente în acest sens.

Printre obiectivele cheie ale acestui an trebuie să se numere creșterea conștientizării și implementarea legislației cu privire la antidiscriminare prin pregătirea organizațiilor care luptă pentru egalitate, a sindicatelor, avocaților, organizațiilor neguvernamentale și a serviciilor juridice gratuite în vederea creșterii capacității lor de a ajuta persoanele care au fost victime ale unui comportament discriminatoriu. Este, de asemenea, important să se realizeze educarea persoanelor LHBT asupra drepturilor care le sunt recunoscute: se

întâmplă adesea ca aceste persoane să fie hărțuite și să se confrunte cu practici discriminatorii la adresa lor și totuși să accepte această situație considerând-o firească.

În plus, este necesar ca angajatorii să fie implicați în inițiativile existente cu privire la creșterea conștientizării, în scopul de a fi avizați asupra a ceea ce constituie discriminare la angajare. Discriminarea bazată pe orientarea sexuală a persoanei se întâlnește în procesul de recrutare, dar este evidențiată și prin discriminarea indirectă larg răspândită la locul de muncă (de exemplu, acces inegal la beneficii) și frica de consecințe. Un alt obiectiv al acestui an ar trebui să fie întărirea dialogului și a cooperării cu asociațiile angajatorilor în scopul identificării practicilor care promovează integrarea la locul de muncă.

În sfârșit, acest an trebuie să contribuie la dezvoltarea pozitivă a protecției legale contra discriminării bazată pe orientare sexuală în legătură cu bunurile și serviciile, în special în domeniul educației, sănătății și protecției sociale.

Reprezentarea – Stimularea dezbaterilor și a discuțiilor cu privire la creșterea participării grupurilor slab reprezentate în societate, precum și o participare echilibrată a persoanelor de sex masculin și a celor de sex feminin

Discriminarea și excluderea cu care se confruntă persoanele LHBT este legată intrinsec de *invizibilitatea* lor. Aceste persoane nu sunt însemnate prin corpurile lor și prin urmare nu sunt recunoscute la o primă vedere. Prin urmare, ele rămân *invizibile* în societate, în studiile efectuate, și în cele din urmă în procesul de stabilire a politicii de urmat.

Așadar, scopurile în ceea ce privește recunoașterea trebuie să fie stabilite pe un triplu plan:

1) Recunoașterea explicită a persoanelor LHBT și a drepturilor lor prin acțiuni pozitive, recunoașterea care se poate dovedi a fi extrem de valoroasă și care are potențialul de a transmite un mesaj puternic de integrare către aceste persoane.

De exemplu, agenții economici pot pune bazele unei culturi care să aibă ca valori centrale respectul și integrarea, prin sprijinirea evenimentelor gay în comunitățile lor sau să invite parteneri de același sex la petrecerile organizate la birou. Școlile se pot dovedi proactive prin adoptarea și facerea publică a politicilor împotriva brutalității și includerea chestiunilor care privesc comunitatea LHBT în programa lor. Sistemele de asigurare de sănătate pot contribui și ele la realizarea egalității șanselor în domeniul sănătății prin asigurarea faptului că partenerii de același sex sunt considerați persoane înrudite și pot lua parte la adoptarea deciziilor cu privire la îngrijirea medicală a partenerilor lor.

2) Asigurarea vizibilității persoanelor LHBT în procesul de stabilire a politicii la nivel național și european pentru a asigura faptul că vocile lor sunt auzite.

3) Asigurarea *vizibilității* lesbienelelor și a transexualilor–femei, categorii care sunt adesea slab reprezentate în rândul comunității LHBT.

Recunoaștere - facilitarea și celebrarea diversității și egalității

Este esențial a se transmite un mesaj puternic în legătură cu faptul că valoarea oamenilor nu depinde de orientarea lor sexuală, indentitatea sau exprimarea sexuală. Acest lucru poate fi realizat prin faptul de a face auzite atât persoanele LHBT binecunoscute, cât și cele mai puțin cunoscute, care să vorbească despre viețile lor și despre cine și cum sunt, ca o modalitate de a crea o imagine pozitivă a acestor persoanelor în societate.

Acest an poate contribui, de asemenea, la recunoașterea crescândă a faptului că chestiunile legate de LHBT și drepturile lor nu privesc doar această comunitate, dar pe fiecare membru al societății în parte, indiferent de orientarea sa sexuală, identitate sau exprimare sexuală.

Dar (a avea o) celebrarea semnificativă a diversității și promovarea egalității pentru aceste persoane presupune o dezbatere colectivă cu privire la barierele existente în calea realizării egalității pentru acestea, de la stereotipuri despre homosexualitate și tabuuri asupra sexualității pînă la definiții ale noțiunii de familie și a normelor existente în societate (normalitatea hetero a societății). În această privință, un obiectiv însemnat al acestui an ar fi încurajarea unei recunoașteri mai largi a parteneriatelor între persoane de același sex și a familiilor LHBT în Statele Membre.

În plus, importanța paradelor – ca festivaluri culturale- și a festivalurilor de film, a lecturilor și a conferințelor, care au ca teme centrale chestiuni legate de comunitatea LHBT, ar trebui să fie recunoscute. Astfel de evenimente culturale pot contribui într-o măsură semnificativă la o mai bună înțelegere a acestei comunități.

Respectul- Promovarea unei societăți mai unite

Crima ce are la bază ura și violența omofobică – inclusiv brutalitatea omofobică în școli - rămân o problemă de interes primordial pentru persoanele LHBT în Europa. În unele cazuri, violența verbală și cea fizică sunt legate de neacceptarea persoanelor care nu se conformează normelor existente în societate, de exemplu oameni care nu se comportă așa cum *bărbații ar trebui să se comporte* sau persoanele care *nu sunt destul de feminine*. Acest lucru se află adesea la baza brutalității omofobice în școală.

În alte cazuri, violența împotriva persoanelor datorată orientării lor sexuale, reală sau percetă într-un anumit fel, și a identității lor sexuale este adesea cauzată de discursuri ale persoanelor publice, inclusiv politicieni și lideri religioși, care incită la ură .

În această privință, obiectivele stabilite pentru acest an trebuie orientate în sensul realizării unei creșteri a numărului Statelor Membre care să adopte o legislație de

protejare împotriva crimei bazate pe orientarea sexuală și stabilirea unor politici împotriva brutalității în școli, creșterea numărului statelor care să implementeze activități de antrenare sau pregătire a forțelor polițienești și a celorlalte autorități competente în punerea în aplicare a legii cu privire la drepturile omului și antidiscriminare, incluzând chestiuni legate de comunitatea LHBT. Mai mult, acest an ar trebui să fie folosit pentru a se realiza o înțelegere mai bună și un dialog deschis între grupurile religioase și persoanele LHBT. Este de o importanță aparte promovarea înțelegerii faptului că comunitățile religioase și cele ale persoanelor LHBT nu se exclud reciproc. Eforturile în legătură cu această chestiune ar trebui să fie privite în coroborare cu Anul European al Dialogului Intercultural 2008.