

## Τι σημαίνουν τα 4 «R» (Δικαιώματα [Rights], Αντιπροσώπευση [Representation], Σεβασμός [Respect] και Αναγνώριση [Recognition]) για εμάς;

05/02/2007

Δραστηριότητες για το Έτος Ίσων Ευκαιριών για Όλους οργανώνονται γύρω από τέσσερα θέματα. Παρακάτω εκθέτουμε το τι σημαίνουν τα θέματα αυτά για τους πολίτες LGBT. Παρακάτω παραθέτουμε επίσης μεταφράσεις του εγγράφου σε διάφορες γλώσσες της ΕΕ.

**Δικαιώματα – αυξάνοντας τη συνειδητοποίηση του δικαιώματος της ισότητας και της έλλειψης διακρίσεων καθώς και του προβλήματος των πολλαπλών διακρίσεων**

Η αύξηση της συνειδητοποίησης [τόσο] του κοινού όσο και της ίδιας της LGBT κοινότητας σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και το υφιστάμενο πλέγμα προστασίας κατά των διακρίσεων έναντι των λεσβιών, gay, αμφισεξουαλικών και transgender (LGBT) πολιτών θα πρέπει να είναι η βασική προτεραιότητα του Έτους Ίσων Ευκαιριών για Όλους.

Παραμένουν εκτεταμένες εντός της ΕΕ οι παραβιάσεις θεμελιωδών δικαιωμάτων – όπως η ελευθερία συναθροίσεως, η προστασία ενάντια στο λόγο μίσους και το έγκλημα μίσους, και τα δικαιώματα των υπερασπιστών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων- τα οποία [κατα τα άλλα] αναγνωρίζονται από διεθνή νομικά κείμενα.

Περαιτέρω, πολλά εμπόδια συνεχίζουν να παρακωλύουν την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ κατά των διακρίσεων: συχνά, άτομα που υφίστανται διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας δεν έχουν υποστήριξη και εργαλεία απαιτούμενα για να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους και να βρουν πρόσβαση στη δικαιοσύνη. Τα θύματα διακρίσεων έρχονται αντιμέτωπα με το βάρος να οφείλουν να «εκδηλωθούν» δημοσίως προκειμένου να μιλήσουν σχετικά με τις διακρίσεις που υφίστανται, ενώ [και] η υποστήριξη που λαμβάνουν από εμπορικές ενώσεις και φορείς ισότητας είναι συχνά περιορισμένη εξαιτίας έλλειψης ικανότητας, γνώσεως και δικαιοδοσίας.

Ουσιώδη επιτεύγματα του Έτους θα ήταν να προωθήσει περισσότερο την αύξηση συνειδητοποίησης και την εφαρμογή [προγραμμάτων] εκπαίδευσης για τη νομοθεσία κατά των διακρίσεων με αποδέκτες φορείς ισότητας, εμπορικές ενώσεις, δικηγόρους, ΜΚΟ, και υπηρεσίες παροχής νομικής υποστήριξης προκειμένου να αυξήσει την ικανότητά τους να υποστηρίζουν θύματα διακρίσεων. Είναι επίσης κομβικής σημασίας το να συνειδητοποιήσουν περισσότερο οι LGBT πολίτες τα δικαιώματά τους: πολλές φορές σιωπηλά, οι LGBT πολίτες ζουν με πρακτικές παρενόχλησης και διακρίσεων [εναντίον τους] νομίζοντας ότι αυτό είναι «νορμάλ». Είναι σημαντικό να τους δώσουμε πληροφορίες σχετικά με υπάρχοντες μηχανισμούς καταφυγής και διαθέσιμες πηγές υποστήριξης.

Επιπρόσθετα, είναι σημαντικό να εμπλακούν οι εργοδότες σε πρωτοβουλίες αύξησης της συνειδητοποίησης προκειμένου να εκπαιδευτούν σχετικά με το τι συνιστά

διακρίσεις στο χώρο εργασίας. Διακρίσεις επί τη βάσει σεξουαλικού προσανατολισμού συμβαίνουν κατά τις πρακτικές προσλήψεων αλλά και μέσω εκτεταμένης έμμεσης διακρίσεως στο χώρο εργασίας (πχ. άνιση πρόσβαση σε εργασιακά οφέλη) και φόβου για τις επιπτώσεις μιας [δημόσιας] εκδήλωσης [σεξουαλικής ταυτότητας]. Ένα άλλο επιτευγμα του Έτους θα ήταν η ενδυνάμωση του διαλόγου και της συνεργασίας με τις εργοδοτικές οργανώσεις προκειμένου να προσδιορισθούν οι πρακτικές που προάγουν την εσωστρέφεια στο χώρο εργασίας.

Εντέλει, το Έτος θα πρέπει να συνεισφέρει στη θετική ανάπτυξη νομικής προστασίας έναντι διακρίσεων επί τη βάσει σεξουαλικού προσανατολισμού στην παροχή αγαθών και υπηρεσιών, ιδίως στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας.

***Αντιπροσώπηση – διεγείροντας τη δημόσια διαβούλευση για την αύξηση της συμμετοχής των υπο-αντιπροσωπευόμενων ομάδων στην κοινωνία καθώς και για την ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών***

Οι διακρίσεις και ο αποκλεισμός που βιώνουν οι LGBT πολίτες είναι εγγενώς συνδεδεμένος με το γεγονός ότι είναι αόρατοι. Οι LGBT πολίτες δεν είναι (συνήθως) οπτικά αναγνωρίσιμοι από τα σώματά τους και έτσι δεν είναι ορατοί σε μια πρώτη ματιά. Συνεπώς, οι LGBT πολίτες παραμένουν σε μεγάλη έκταση αόρατοι στην κοινωνία, την έρευνα, και – εντέλει – στη χάραξη πολιτικής.

Συνεπώς, οι στόχοι στον τομέα «αναγνώριση» θα πρέπει να είναι τριών ειδών:

1) Η ρητή αναγνώριση των LGBT πολιτών και των δικαιωμάτων τους μέσω θετικών ενεργειών μπορεί να είναι πολύ θετικό βήμα και να στείλει ισχυρό μήνυμα για την κοινωνική συμπερίληψη των LGBT πολιτών. Για παράδειγμα, οι εταιρείες μπορούν να κτίσουν μία κουλτούρα σεβασμού και συμπερίληψης υποστηρίζοντας ομοφυλοφιλικές εκδηλώσεις στην κοινότητά τους ή συγκεκριμένα προσκαλώντας ομοφυλοφιλικά ζεύγη σε εταιρικές γιορτές. Τα σχολεία μπορούν να είναι υπέρ υιοθετώντας πολιτικές ενάντια στην παρενόχληση και συμπεριλαμβάνοντας ζητήματα LGBT στη διδακτέα ύλη. Τα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης μπορούν να συνεισφέρουν σε ίσες ευκαιρίες [πρόσβασης] στην υγεία διασφαλίζοντας ότι οι ομοφυλόφιλοι σύντροφοι θεωρούνται πλησιέστεροι συγγενείς και μπορούν να λαμβάνουν μέρος σε αποφάσεις σχετικά με την ιατρική φροντίδα του συντρόφου τους.

2) Το να καταστούν ορατοί οι LGBT πολίτες στη διαδικασία χάραξης πολιτικής σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο διασφαλίζει το ότι οι φωνές τους θα ακουστούν.

3) Το να καταστούν ορατές οι λεσβίες και οι τρανς- γυναίκες, οι οποίες είναι συχνά υπο-αντιπροσωπευόμενες εντός της LGBT κοινότητας.

***Αναγνώριση – διευκολύνοντας και γιορτάζοντας την ποικιλομορφία και την ισότητα***

Είναι σημαντικό να σταλεί ένα ισχυρό μήνυμα ότι η αξία των ανθρώπων δεν εξαρτάται από τον σεξουαλικό προσανατολισμό τους, τη ταυτότητα και τη έκφραση του φύλου τους. Αυτό μπορεί να γίνει με το να δοθεί βήμα έκφρασης τόσο σε διάσημους όσο και σε «απλούς» LGBT πολίτες, οι οποίοι θα μπορούσαν να μιλήσουν

για τις ζωές τους και για το ποιοί είναι, με στόχο να δοθεί μία θετική απεικόνιση των LGBT πολιτών στην κοινωνία.

Το Έτος θα μπορούσε ακόμη να συνεισφέρει στο να ενδυναμωθεί η πεποίθηση ότι τα ζητήματα και τα δικαιώματα των LGBT δεν είναι ζητήματα που αφορούν μόνο τους LGBT πολίτες αλλά τον καθένα, ανεξάρτητα από τον σεξουαλικό προσανατολισμό του, την ταυτότητα φύλου του και την έκφραση φύλου του.

Όμως, το να έχουμε μια εποικοδομητική γιορτή της ποικιλομορφίας και μία προώθηση της ισότητας προϋποθέτει μία συλλογική διαβούλευση σχετικά με τους φραγμούς στην ισότητα για τους LGBT πολίτες, από τα στερεότυπα σχετικά με την ομοφυλοφιλία και τα ταμπού της σεξουαλικότητας έως τους ορισμούς της οικογένειας και τις υπάρχουσες νόρμες της κοινωνίας (ετεροκανονιστικότητα της κοινωνίας). Υπό αυτό το πρίσμα, σημαντικό επίτευγμα του Έτους θα μπορούσε να είναι το να ενθαρρυνθεί μία πιο εκτεταμένη αναγνώριση των ομοφυλοφιλικών ενώσεων και των LGBT οικογενειών από τα Κράτη Μέλη.

Περαιτέρω, θα πρέπει να αναγνωρισθεί η αξία των παρελάσεων Περηφάνειας – ως πολιτιστικά γεγονότα - καθώς και των φεστιβάλ κινηματογράφου, των συγγραφικών έργων και των διασκέψεων σχετικά με LGBT ζητήματα. Τέτοια πολιτιστικά γεγονότα μπορούν να συνεισφέρουν σημαντικά σε μία καλύτερη κατανόηση της LGBT κοινότητας.

#### ***Σεβασμός – Πρωθώντας μία πιο συνεκτική κοινωνία***

Το έγκλημα μίσους και η ομοφοβική βία – συμπεριλαμβανομένης της ομοφοβικής παρενόχλησης στο σχολείο - παραμένει κύριο ζήτημα ανησυχίας για τους LGBT πολίτες της Ευρώπης. Σε μερικές περιπτώσεις, η λεκτική και η φυσική βία συναρτάται με την μη-αποδοχή των ανθρώπων που δεν συμμορφώνονται με τις νόρμες που υπάρχουν στην κοινωνία, πχ. άνθρωποι που δεν συμπεριφέρονται όπως «πρέπει να συμπεριφέρονται οι άντρες», ή που «δεν είναι αρκετά θηλυκές». Αυτή είναι συχνά η ρίζα της ομοφοβικής παρενόχλησης στα σχολεία. Σε άλλες περιπτώσεις, η βία εναντίον ατόμων εξαιτίας της πραγματικής ή της προκαταλαμβανόμενης σεξουαλικής τους ταυτότητας και ταυτότητας φύλου εκδλώνεται συχνά με λόγο μίσους εκφραζόμενο από πρόσωπα της δημόσιας ζωής, συμπεριλαμβανομένων πολιτικών και θρησκευτικών ηγετών.

Υπό αυτό το πρίσμα, επιτεύγματα του Έτους θα ήταν το να υιοθετηθεί από περισσότερα Κράτη Μέλη νομοθεσία προστασίας έναντι των εγκλημάτων μίσους επί τη βάση σεξουαλικού προσανατολισμού καθώς και [εφαρμογή] πολιτικών ενάντια στην παρενόχληση στα σχολεία, καθώς και το να εφαρμοσθεί εκπαίδευση της αστυνομίας και των αξιωματούχων εφαρμογής του νόμου σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και την καταπολέμηση των διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων LGBT. Επιπρόσθετα, το Έτος θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για να δημιουργηθεί καλύτερη κατανόηση και συνθήκες διαλόγου μεταξύ ομάδων που βασίζονται στη θρησκεία και LGBT πολιτών. Είναι αυξανόμενης σημασίας το να προωθηθεί η κατανόηση ότι οι κοινότητες πίστη/θρησκείας και οι κοινότητες LGBT δεν είναι αμοιβαία εξαιρουμένες. Η δουλειά για το ζήτημα αυτό θα πρέπει να ειπωθεί σε σχέση με το Ευρωπαϊκό Έτος Διαπολιτισμικού Διαλόγου 2008.