

# Gegen Benachteiligung, Ausgrenzung und Gewalt

**bei Lesben, Schwulen, Bisexuellen und Transgendern!**

Die Achtung der Rechte aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu garantieren, Armut, Ungleichheit, Diskriminierung und Ausbeutung zu beenden, sind zentrale Forderungen des Internationalen Gewerkschaftsbundes (IGB) zum „Welttag für Menschenwürdige Arbeit“.

Weltweit werden Menschen ausgegrenzt, verachtet und bis zur Todesstrafe hin verfolgt aufgrund der sexuellen Identität. Der Kampf für die Menschenwürde von Lesben, Schwulen, Bisexuellen und Transgendern ist untrennbar verbunden mit dem Kampf um die Menschenrechte insgesamt. Deshalb fordern internationale Gewerkschaftsverbände die Gleichbehandlung, gleichen Respekt, gleiche Würde für lesbische, schwule, bisexuelle und transsexuelle Arbeitnehmer/innen ein.

Niemand darf aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität am Arbeitsplatz diskriminiert werden. Das fordert seit August 2006 das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz, das auf Grundlage europarechtlicher Vorgaben in allen EU-Staaten umzusetzen ist. Für dieses Recht haben sich Gewerkschaften international eingesetzt, und dieses Recht gilt es auch hierzulande

in allen Betrieben und Verwaltungen offensiv durchzusetzen. Insbesondere Betriebs- und Personalräte sind hier in der Pflicht.

[www.verqueer.de](http://www.verqueer.de)



[www.verqueer.de](http://www.verqueer.de)

duty in this respect.

and personnel boards have a particular  
trations here in Germany. Workers' councils  
implemented in all enterprises and adminis-  
and the next step is to ensure that it is also  
around the world campaigned for this law,

member states in accordance with European directives. Trade unions  
General Act on Equal Treatment, which is to be put into effect in all EU  
disability, age or sexual orientation. This is emphasized by Germany's  
grounds of race or due to their ethnic origin, gender, religion or beliefs,  
Nobody should be subject to discrimination in the workplace on the

and transgender employees.

for equality, equal respect, and equal dignity for lesbian, gay, bisexual  
whole. For this reason, international trade union associations are calling  
gender people is inextricably linked with the fight for human rights as a  
ship. The struggle for dignity for lesbians, gay men, bisexual and trans-  
which does not correspond to the conventional male-female relation-  
sometimes even to the point of execution, due to their sexual identity,  
All over the world, people are ostracized, condemned, and persecuted,  
agenda for the World Day for Decent Work.

core tenets of the International Trade Union Confederation's (ITUC)  
end to poverty, inequality, discrimination, and exploitation are the  
Guaranteeing respect for the rights of all employees and bringing an

**against Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender People!**

## Preventing Discrimination, Social Exclusion and Violence



# Anerkennung und Respekt

## fur Lesben, Schwulen, Bisexuellen und Transgendern!

Auch wenn bei uns zu öffentlichen Anlässen zeitweilig der Eindruck vermittelt wird, dass Lesben, Schwulen, Bisexuellen und Transgender bereits viele Rechte hätten, werden sie noch immer als „Menschen zweiter Klasse“ behandelt, werden ihnen die gleichen Rechte wie für Heterosexuelle verwehrt. Noch immer muß man selbst in der „weltoffenen Großstadt“ Berlin damit rechnen, in der Öffentlichkeit Gewalttätigkeit oder Beleidigungen zu erleben. In der Arbeitswelt wagt es jede zweite lesbische Kollegin und jeder zweite schwule Kollege wegen Angst vor Repressionen oder Arbeitsplatzverlust nicht, offen zur gleichgeschlechtlichen Lebensweise zu stehen. Der Begriff „schwule Sau“ ist unter Schülern das meistbenutzte Schimpfwort.

Der DGB Berlin-Brandenburg hat am 23. September 2009 als eine von 24 Gründungsorganisationen das Berliner „Bündnis gegen Homophobie“ unterzeichnet. Ziel des Bündnisses ist es, gemeinsam jeglicher Form von Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung entgegenzuwirken und ein Zeichen zu setzen für Anerkennung und Respekt gegenüber Lesben, Schwulen, Bisexuellen und Transgendern.

In den DGB-Gewerkschaften GEW, ver.di und IG BCE haben sich Mitglieder in Arbeitsgruppen organisiert, um Homosexuellenfeindlichkeit wirksam gegenzusteuern, um ihre Interessenvertretung zu stärken und um andere Kolleginnen und Kollegen zu ermutigen, sich für ihre Rechte einzusetzen.

### Bist Du interessiert?

**Kontakt Bundesarbeitskreis Lesben, Schwule, Bisexuelle und Transgender in ver.di, Klaus Timm (Bundessprecher), klaustimm@cityweb.de Gronauer Weg 43, 12207 Berlin, Tel. (030) 33 97 94 21**

[www.verqueer.de](http://www.verqueer.de)

[www.lesbische-lehrerinnen.de](http://www.lesbische-lehrerinnen.de)

[www.schwulelehrer.de](http://www.schwulelehrer.de)

[www.holebis.de](http://www.holebis.de)

V.i.S.d.P. DGB Bezirk Berlin-Brandenburg, Stefan Collm

Keithstraße 1/3; 10787 Berlin Tel: +49 (30) 21 240 140 Fax: +49 (30) 21 240 107

# Recognition and Respect

**for Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender People!**

Despite the impression often conveyed on public occasions that LGBT people already enjoy many rights, they continue to be treated like second-class citizens and are denied the same rights as heterosexual people. Even in the „modern, cosmopolitan“ city of Berlin, LGBT people still have to contend with violence and abuse in public. In the working world, every second lesbian colleague and every second gay colleague does not dare to be open about their same-sex lifestyle for fear of repression or losing their job. The term „gay pig“ („schwule Sau“) is the most-used insult among German pupils.

On 23 September 2009, the DGB Berlin-Brandenburg (German Confederation of Trade Unions, Berlin-Brandenburg) signed the Berlin Alliance Against Homophobia as one of the alliance's 24 founding organizations. The aim of this alliance is to work together to combat all forms of discrimination based on sexual orientation and to lead the way in achieving recognition and respect for lesbian, gay, bisexual, and transgender people.

Members of the German unions GEW (German Teachers' Trade Union), ver.di (German Unified Service Sector Trade Union) and IG BCE (German Mining, Chemical and Energy Industrial Union) organized working groups in order to effectively combat homophobia, to strengthen the representation of their interests and to encourage other colleagues to campaign for their rights.

### Are you interested?

**Contact Bundesarbeitskreis Lesben, Schwule, Bisexuelle und Transgender in ver.di, Klaus Timm (Bundessprecher), klaustimm@cityweb.de Gronauer Weg 43, 12207 Berlin, Tel. (030) 33 97 94 21**

[www.verqueer.de](http://www.verqueer.de)

[www.lesbische-lehrerinnen.de](http://www.lesbische-lehrerinnen.de)

[www.schwulelehrer.de](http://www.schwulelehrer.de)

[www.holebis.de](http://www.holebis.de)

V.i.S.d.P. DGB Bezirk Berlin-Brandenburg, Stefan Collm

Keithstraße 1/3; 10787 Berlin Tel: +49 (30) 21 240 140 Fax: +49 (30) 21 240 107